



Per i lavoratori dei settori Legno, sughero, mobile, arredamento e Boschivi/forestali, Laterizi e manufatti in cemento, Lapidei, Maniglie e i dipendenti delle parti istitutive.

## 1. Andamento dei comparti di ARCO al 30/09/2021

Premesso che al 30/09/2021 ARCO aveva un patrimonio in gestione di 733,486 milioni di euro, i valori delle quote dei comparti del Fondo alla data di avvio e al 30/09/2021 sono stati i seguenti:

Comparto	Data di avvio del comparto	Valore in euro alla data di avvio	Valore in euro al 30/09/2021
Garantito	01/08/2007	10,00	<b>12,949</b>
Bilanciato Prudente	01/01/2001	10,00	<b>22,717</b>
Bilanciato Dinamico	01/08/2007	10,00	<b>18,207</b>

*I risultati passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.*

I rendimenti netti dei comparti del Fondo ARCO dalla data del loro avvio al 30/09/2021 e per i primi nove mesi del 2021 sono stati i seguenti:

Comparto	Data avvio comparto	Componente media titoli azionari comparto	Rendimento netto dalla data di avvio al 30/09/2021	Rendimento netto dal 01/01/21 al 30/09/2021	Benchmark netto dal 01/01/21 al 30/09/2021 (*)	Differenza rispetto al benchmark
Garantito	01/08/2007	5%	29,49%	<b>0,84%</b>	<b>0,47%</b>	<b>0,37%</b>
Bilanciato Prudente	01/01/2001	30%	127,17%	<b>3,99%</b>	<b>3,01%</b>	<b>0,98%</b>
Bilanciato Dinamico	01/08/2007	50%	82,07%	<b>5,44%</b>	<b>5,11%</b>	<b>0,33%</b>

*(\*) Il benchmark sintetizza l'andamento dei mercati finanziari in cui investe il fondo e consente di operare un confronto rispetto all'investimento effettuato. I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.*

**Tutti i comparti d'investimento di ARCO**, nei primi nove mesi del 2021, hanno conseguito **rendimenti positivi**: Garantito +0,84%, Bilanciato Prudente +3,99%, Bilanciato Dinamico +5,11%.

I risultati sono dovuti all'**andamento positivo dei mercati azionari**. Nel comparto Bilanciato Prudente, tutti e quattro i gestori hanno avuto da inizio anno un rendimento superiore a quello del benchmark e il gestore Payden & Rygel, penalizzato lo scorso anno da uno stile di gestione "value", ha registrato un recupero significativo.

Anche i gestori dei **comparti Garantito e Bilanciato Dinamico** evidenziano una **performance superiore al benchmark di riferimento**.

## 2. Andamento dei mercati finanziari nei primi nove mesi del 2021

### Quadro macroeconomico

Il recente “Interim report” di settembre con il quale l’OCSE ha aggiornato le previsioni economiche di maggio, conferma la diffusione della **crescita dell’economia globale**.

L’attesa di crescita del **PIL per il 2021 è pari al 5,7%** in riduzione marginale (-0,1%) rispetto alle stime dello scorso maggio.

Va comunque notato che, a livello globale, **la crescita prevista per il 2021 più che compensa la perdita del 2020** (-3,4%).

Il leggero peggioramento delle stime è concentrato nel mondo anglosassone, mentre per l’Eurozona si prevede una crescita nel 2021 del 5,3% (+1% rispetto a maggio).

All’interno dell’area Euro il **paese con il più forte miglioramento nelle stime di crescita è l’Italia con +5,9%** (+1,4% rispetto a maggio).

Nei mesi passati la ripresa ha cominciato a incontrare una serie di ostacoli. Da un lato l’**aumento dei prezzi delle materie prime**: l’aumento dell’indice CRB (indice sulle materie prime) in dollari è stato superiore al 50% nell’ultimo anno.

Dall’altro lato le crescenti difficoltà nella catena logistica globale hanno provocato **scarsità di materie prime e semilavorati nell’industria manifatturiera** e un aumento dei costi dei noli per il trasporto delle merci dal Sudest asiatico.

Tutto ciò ha avuto un impatto sui prezzi al consumo. **Negli Stati Uniti il tasso d’inflazione è stabilmente sopra il 5% da maggio**, mentre nell’Eurozona per la prima volta in tredici anni ha superato il 3%.

Nonostante i dati degli ultimi mesi **l’OCSE non prevede un aumento duraturo dell’inflazione**.

Negli Stati Uniti l’incremento dei prezzi dovrebbe essere pari al 3,6% nel 2021, ma scendere al 3,1% nel 2022.

Analogamente, **nell’Eurozona si prevede un’inflazione del 2,1% per il 2021 in discesa al 1,9% nel 2022**.

A favorire una lettura non pessimistica dei recenti dati di inflazione c’è **la situazione del mercato del lavoro, che non presenta ancora tensioni diffuse**.

Ad esempio **negli Stati Uniti**, anche se **il tasso di disoccupazione (4,8%) sta tornando ai minimi pre Covid**, la percentuale di occupati sulla popolazione è ancora 4 punti percentuali al di sotto dei massimi pre Covid, mentre il costo del lavoro per unità di prodotto non mostra un chiaro trend ascendente.



## Mercati obbligazionari

L'aumento delle attese di inflazione e di un prossimo rialzo dei tassi da parte delle principali banche centrali collegati anche ad una riduzione dei piani di acquisto programmati, ha prodotto negli ultimi mesi un **aumento dei rendimenti obbligazionari** che tuttavia per diversi paesi rimangono ancora ad un livello negativo anche su lunghe scadenze.

Il rendimento del titolo decennale statunitense è passato dall'1,22% di fine luglio all'1,49% di fine settembre mentre per quanto riguarda il **Bund tedesco a 10 anni, si è invece passati da -0,46% a -0,20%**.

Gli indici obbligazionari globali investment grade e high yield a cambio coperto dall'inizio dell'anno hanno avuto rispettivamente un rendimento di -2,46% e +1,08%. **L'indice dei titoli di Stato dell'area Euro** di durata compresa fra 1 e 3 anni ha avuto un **rendimento positivo (+0,27%)**.

## Mercati azionari

Nel corso dei primi 9 mesi del 2021 i mercati azionari globali hanno registrato un incremento a doppia cifra. L'indice azionario non coperto dal rischio cambio ha registrato un rialzo del 19,34%, quello coperto +14,28% e l'indice All Countries +17,31%.

**L'andamento molto positivo ha interessato anche l'area Euro (+15,61%)** mentre i mercati emergenti hanno avuto una performance di poco superiore al 4% a causa della debolezza della borsa cinese.

Gli elementi principali che hanno sostenuto i corsi dei mercati azionari sono stati quelli della **ripresa economica e la poca attrattività dei rendimenti dei mercati obbligazionari**.

Tra i settori che hanno fatto meglio in questi primi nove mesi dell'anno c'è stato quello energetico che ha beneficiato del rialzo delle materie prime.

## 3. Modifica della gestione del comparto garantito

Il comparto Garantito di ARCO, destinato ai sensi di legge ad accogliere il TFR conferito tramite il meccanismo del silenzio-assenso, risponde anche alle esigenze di un lavoratore che è ormai prossimo alla pensione e sceglie una gestione con garanzia al fine di consolidare il proprio patrimonio previdenziale.

Tra le caratteristiche principali c'è la **protezione del capitale investito**, attraverso investimenti prevalentemente in titoli obbligazionari di breve durata di emittenti europee e una quota mediamente del 5% in strumenti azionari.

Il comparto assicura all'associato la garanzia di restituzione di un importo almeno pari alla somma dei contributi versati, al netto dei costi di gestione.

Si riportano di seguito **le caratteristiche del comparto**, così come illustrate nella Nota informativa del Fondo, disponibile sul sito web [www.fondocarco.it](http://www.fondocarco.it) nella sezione DOCUMENTI E NORMATIVA/DOCUMENTI DI ARCO (PARTE II – INFORMAZIONI INTEGRATIVE – SCHEDA LE OPZIONI DI INVESTIMENTO ).

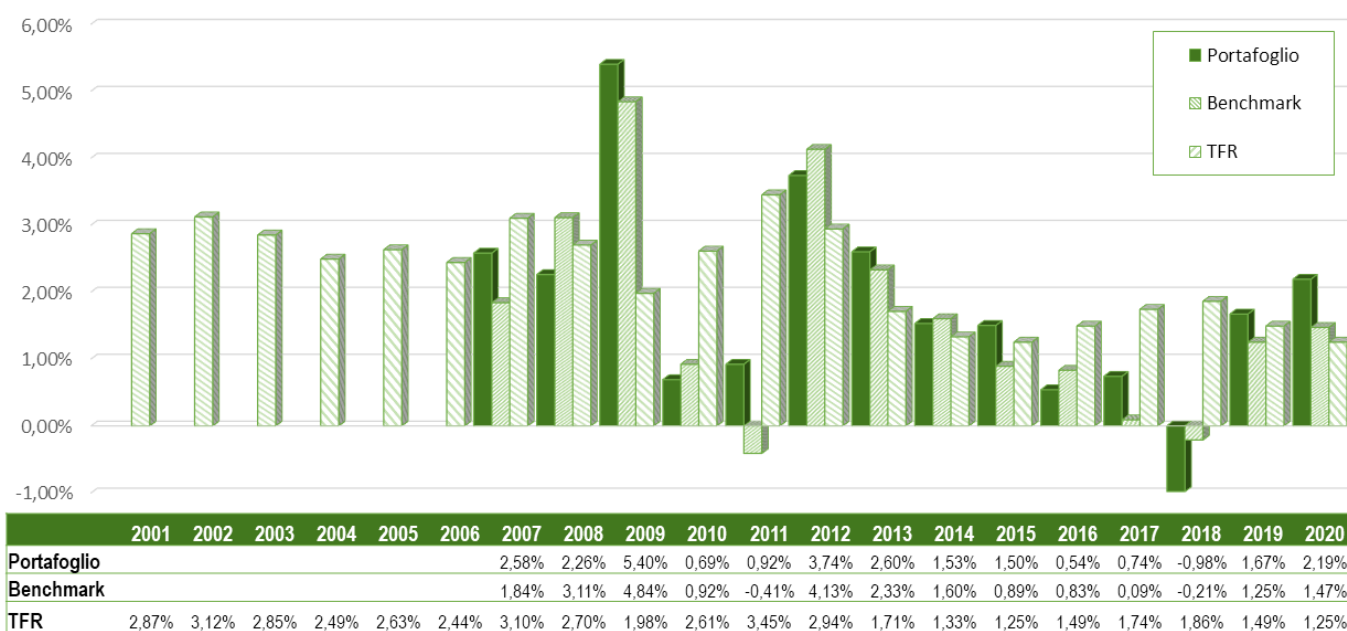
- **Finalità della gestione:** la gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di risultato consente di soddisfare le



esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione.

- **Garanzia:** È presente una garanzia di restituzione di un importo almeno pari alla somma dei contributi versati, al netto delle sole spese direttamente a carico dell'aderente e di eventuali anticipazioni e smobilizzi, esclusivamente qualora si realizzi in capo agli aderenti uno dei seguenti eventi:
  - ✓ Esercizio del diritto alla prestazione pensionistica
  - ✓ Richiesta di rendita integrativa temporanea anticipata (RITA) ai sensi della normativa vigente
  - ✓ Riscatto per decesso
  - ✓ Riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo
  - ✓ Cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi
  - ✓ Anticipazione limitata alla sola fattispecie delle spese sanitarie nella misura fissata dalla normativa vigente
- **Informazioni sulla gestione delle risorse:** La gestione delle risorse consiste prevalentemente in strumenti finanziari di tipo obbligazionario di breve durata di emittenti europei, in liquidità e una quota mediamente del 5% in strumenti azionari.
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/07/2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro):** 80.348.345,84
- **Soggetto gestore:** UnipolSai Assicurazioni S.p.A.

I Rendimenti netti annui sono stati i seguenti (Portafoglio)



Fino al 30/09/2021 il comparto è stato gestito con un benchmark\* allocativo, dal 1° ottobre 2021 la gestione è di tipo "total return"\*\*\* con i seguenti limiti d'investimento più ampi da calcolarsi sul totale delle risorse affidate in gestione: massimo 40% in obbligazioni corporate; massimo 3% in obbligazioni sub investment grade o prive di rating; esposizione per singolo emittente pari al massimo tra l'1,5% e il lotto minimo acquistabile.

L'indicatore per il controllo del rischio è la volatilità ex post pari al 4,5% annualizzata calcolata sulle ultime 26 osservazioni settimanali.

La modifica nella gestione è finalizzata ad assicurare la **Garanzia** anche in presenza di una differenza fra patrimonio in gestione e capitale garantito (il margine che consente al gestore una gestione attiva) che si sta gradualmente

riducendo e con l'obiettivo di battere il tasso di rivalutazione del TFR (1.5% in misura fissa + 75% dell'aumento dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati) su un orizzonte uguale o superiore a 10 anni.

Le differenze tra le due tipologie di gestione sono le seguenti, con la gestione a:

- A. benchmark** il Fondo si limita a definire l'asset allocation strategica (strategia di investimento), lasciando al gestore la possibilità, nel breve termine, di sovrappesare o sottopesare una determinata classe di attivo (azioni, obbligazioni, ecc.) in funzione della propria prospettiva sull'andamento dei mercati finanziari;
- B. total return**, invece, il Fondo lascia al gestore un maggior grado di flessibilità in termini di asset allocation strategica, ponendo come obiettivo il raggiungimento di un rendimento target predefinito.

\* Il **benchmark** è un indice (o una composizione di indici) che rappresenta l'andamento del mercato (o dei mercati) in cui investe il fondo. È, dunque, un parametro di riferimento che permette di valutare, in chiave comparativa, il profilo di rischio e l'andamento del proprio investimento.

\*\* La gestione "total return" mira a conseguire un determinato rendimento (ovviamente positivo) indipendentemente da quello che fa il mercato; il gestore utilizza un'asset allocation (strategia di investimento) dinamica e un rigoroso controllo del rischio.

## 4. Rinnovo CCNL Legno Arredamento PMI - Adesione contrattuale

Il 31/05/2021 è stato sottoscritto il rinnovo del contratto del settore LEGNO, SUGHERO, MOBILE, ARREDAMENTO E BOSCHIVI FORESTALI PMI (Piccola e Media Industria) che prevede **a carico dell'azienda, un contributo mensile di 5,00 euro, per dodici mensilità e per il periodo dal 01/07/2021 al 28/02/2023 (per 20 mensilità e per un importo complessivo di € 100)**, a favore di tutti i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato e in forza al 01/07/2021, da versare al Fondo ARCO secondo le modalità stabilite dallo stesso.

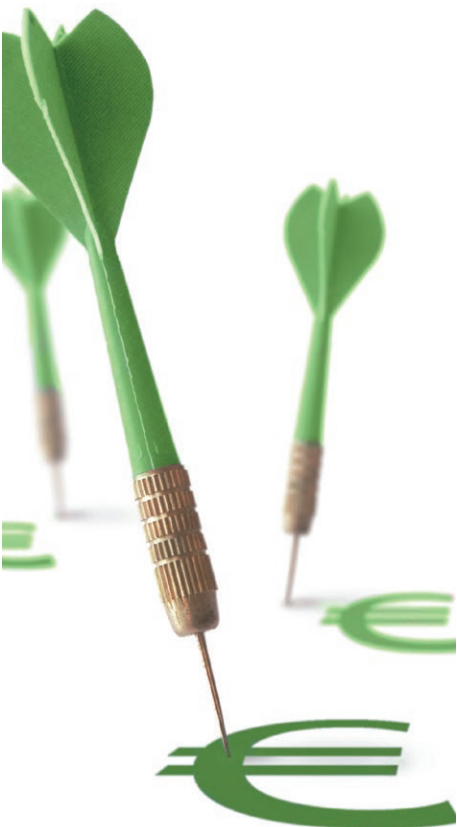
Nello specifico:

- Per i lavoratori **già associati ad ARCO** (in quanto aventi già sottoscritto il modulo di adesione o per avere tacitamente conferito il TFR al Fondo Pensione), tale contributo contrattuale, dovuto ai sensi del CCNL sopra richiamato, si aggiunge alle fonti contributive ordinarie (2,10% a carico azienda, 1,30% a carico lavoratore e/o TFR maturando).
- Per i lavoratori che **non sono ancora associati ad ARCO e che non sono iscritti a nessun altro fondo pensione di natura contrattuale**, il contributo mensile di 5,00 € è versato obbligatoriamente dal datore di lavoro ad ARCO e determina l'iscrizione automatica degli stessi, come "Aderente contrattuale".
- Per i lavoratori iscritti ad altri fondi contrattuali con origine da accordi territoriali il contributo mensile di 5,00 € non sarà versato ad ARCO ma al Fondo territoriale di appartenenza, secondo le modalità definite dai singoli fondi.

*NOTA BENE: Per i lavoratori che saranno assunti con contratto a tempo indeterminato dopo il 1° luglio 2021 il contributo mensile di € 5 sarà dovuto dal momento dell'assunzione e fino al 28/02/2023).*

**Il versamento del contributo contrattuale ad ARCO dovrà essere effettuato con periodicità trimestrale secondo le stesse scadenze previste dal regolamento del Fondo per la contribuzione ordinaria; il primo versamento da parte delle aziende deve essere fatto in corrispondenza della contribuzione relativa al 3° trimestre 2021, in scadenza il 20/10/2021 e con riferimento al**





## **contributo contrattuale di 5€ dovuto per i mesi di luglio, agosto e settembre (€ 15 a trimestre).**

Per le istruzioni operative, vedasi nostra circolare del 21/07/2021, disponibile sul sito web del Fondo al seguente link:

<https://www.fondoarco.it/newspost.jsp?t=associati&id=0319>, nella Sezione NOVITA' DAL FONDO.

*NOTA BENE: In data 22/10/2021, l'Organo di Vigilanza COVIP ha approvato le modifiche statutarie autorizzando l'adesione contrattuale al Fondo. A seguito di tale autorizzazione, **il contributo contrattuale sarà attribuito sulle posizioni individuali dei lavoratori e investito**, per gli aderenti contrattuali (ossia i lavoratori iscritti al Fondo con il solo contributo contrattuale) nel comparto Garantito, per gli aderenti espliciti/taciti (ossia i lavoratori già iscritti al Fondo che versano la quota del TFR e/o anche la contribuzione ordinaria) nel comparto di appartenenza, con la prossima valorizzazione del 29/10/2021.*

*Una volta completate le suddette operazioni di attribuzione sulle posizioni individuali, gli aderenti contrattuali riceveranno da parte del Fondo una lettera di benvenuto contenente anche le credenziali per l'accesso nella propria area riservata sul sito web di ARCO [www.fondoarco.it](http://www.fondoarco.it)*

## 5. Rinnovo CCNL Legno Arredamento Industria - Adesione contrattuale

Come riportato nel precedente Notiziario 02/2021, il 19/10/2020 è stato sottoscritto il rinnovo del contratto per gli addetti dei settori Legno, Sughero, Mobile, Arredamento e Boschivi Forestali INDUSTRIA, che prevede un **contributo una tantum di 100,00 euro (con scadenza 20/07/2021) a carico dell'Azienda a favore di tutti i lavoratori dei settori rientranti nel CCNL, assunti con contratto a tempo indeterminato**, da versare al Fondo ARCO secondo le modalità stabilite dallo stesso.

Nello specifico:

- **Per i lavoratori già associati ad Arco** (in quanto aventi già sottoscritto il modulo di adesione o per avere tacitamente conferito il TFR al Fondo Pensione), **il contributo contrattuale una tantum di 100 € si aggiunge alle fonti contributive ordinarie** (2,20% a carico azienda, 1,30% a carico lavoratore e il TFR maturando) ed è dovuto dal datore di lavoro in un'unica soluzione entro il 20 luglio 2021.
- **Per i lavoratori che non sono ancora associati ad Arco e che non sono iscritti a nessun altro fondo pensione di natura contrattuale, il contributo contrattuale una tantum di 100 € è versato obbligatoriamente dal datore di lavoro entro il 20 luglio 2021** e determina l'iscrizione automatica degli stessi ad ARCO, come "Aderente contrattuale".
- Per i lavoratori iscritti ad altri **fondi contrattuali con origine da accordi territoriali** il contributo contrattuale una tantum di 100 € non è destinato ad ARCO ma al Fondo territoriale di appartenenza, secondo le modalità definite dai singoli fondi.

*NOTA BENE: In data 22/10/2021, l'Organo di Vigilanza COVIP ha approvato le modifiche statutarie autorizzando l'adesione contrattuale al Fondo. A seguito di tale autorizzazione, **il contributo contrattuale sarà attribuito sulle posizioni individuali dei lavoratori e investito**, per gli aderenti contrattuali (ossia i lavoratori iscritti al Fondo con il solo contributo contrattuale) nel comparto Garantito, per gli aderenti espliciti/taciti (ossia i lavoratori già iscritti al Fondo che versano la quota del TFR e/o anche la contribuzione ordinaria) nel comparto di*

appartenenza, con la prossima valorizzazione del 29/10/2021.

Una volta completate le suddette operazioni di attribuzione sulle posizioni individuali, gli aderenti contrattuali riceveranno da parte del Fondo una lettera di benvenuto contenente anche le credenziali per l'accesso nella propria area riservata sul sito web di ARCO [www.fondoarco.it](http://www.fondoarco.it)

## 6. Dall'adesione contrattuale all'adesione esplicita

L'aderente contrattuale (vedasi precedenti punti 4 e 5), ossia con il versamento del solo contributo una tantum di 100 euro (legno industria) o dei 5 euro mensili (legno PMI) potrà in qualsiasi momento **aderire esplicitamente ad ARCO** versando la contribuzione a proprio carico dell'1,30% e quindi beneficiare rispettivamente del contributo del 2,20-2,10% (calcolato sulla retribuzione utile al calcolo del TFR: mediamente 500/650 euro all'anno) a carico del datore di lavoro e destinare in tutto o in parte il TFR maturando al Fondo, con i vantaggi che ciò comporta.

Per aderire in modo esplicito ad ARCO basta:

- compilare in qualsiasi momento il modulo di adesione cartaceo disponibile sul sito web del Fondo (oppure in alternativa pre-compilarlo online sul sito);
- oppure compilare l'apposito modulo di attivazione della contribuzione che sarà trasmesso dal Fondo unitamente alla lettera di benvenuto indirizzata a tutti i nuovi Associati con il solo contributo contrattuale.

A tale riguardo, il Fondo provvederà, nei prossimi mesi, ad effettuare una specifica campagna informativa, ma invitiamo tutti i lavoratori interessati, sin da subito, a richiedere maggiori informazioni e chiarimenti:

- telefonando ad ARCO al numero 02 86996939: dal lunedì al giovedì, h. 10:00-13:00/15:30-17:30, venerdì h. 10:00-13:00, oppure a scrivere un'e-mail all'indirizzo [info@fondoarco.it](mailto:info@fondoarco.it);
- prenotando una consulenza personalizzata con il personale del Fondo, utilizzando l'apposita area del sito web del Fondo: [www.fondoarco.it](http://www.fondoarco.it) "PRENOTA LA TUA CONSULENZA PER ADERIRE AD ARCO".

## 7. Versamento del contributo contrattuale previsto dai CCNL Legno Industria e PMI e attribuzione sulle posizioni dei lavoratori

Di seguito riportiamo il comunicato del 07/09/2021 pubblicato sul sito del Fondo nella sezione NOVITA' sul: "**Versamento del contributo contrattuale ad ARCO e attribuzione sulle singole posizioni dei lavoratori**

Premesso che:

le circolari del Fondo del

- 31/05/2021, in applicazione del CCNL Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali Industria;
- 21/07/2021, in applicazione del CCNL Legno, Sughero, Mobile ed Arredamento e Boschivi e Forestali PMI;

nel merito del contributo contrattuale, riportavano che: "..., l'Assemblea dei Delegati del Fondo il 27/04/2021 ha approvato le modifiche statutarie al fine di consentire l'adesione contrattuale al Fondo, che sono in attesa di approvazione da parte della Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione".



**Successivamente a tale approvazione, il contributo una tantum di 100 euro (CCNL Legno industria)/mensile di 5 euro (Legno PMI) sarà attribuito alle singole posizioni degli aderenti contrattuali nel comparto Garantito di ARCO.”;**

si informa che:

la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP) il 21/07/2021 ha richiesto chiarimenti nel merito delle istanze presentate dal Fondo il 06/05/2021 e 12/07/2021.

Pertanto, il contributo contrattuale versato o che sarà versato al Fondo, secondo le scadenze previste dalle Fonti Istitutive con gli accordi di rinnovo dei CCNL sopra citati, **al momento rimane “sospeso” sul conto corrente di liquidità del Fondo.**

Il contributo contrattuale **sarà attribuito sulle posizioni individuali dei lavoratori e investito**, per gli aderenti contrattuali (ossia i lavoratori iscritti al Fondo con il solo contributo contrattuale) nel comparto Garantito, per gli aderenti espliciti/taciti (ossia i lavoratori già iscritti al Fondo che versano la quota del TFR e/o anche la contribuzione ordinaria) nel comparto di appartenenza, **non appena la COVIP avrà dato riscontro alle suddette istanze di autorizzazione.**

Sarà impegno del Fondo aggiornare gli Associati e le Aziende sull’esito delle verifiche da parte della COVIP e sulla destinazione futura del contributo contrattuale versato ad ARCO.”.

A tal proposito si informa che:

in data 22/10/2021, l’Organo di Vigilanza COVIP ha approvato le modifiche statutarie autorizzando l’adesione contrattuale al Fondo. A seguito di tale autorizzazione, il contributo contrattuale sarà attribuito sulle posizioni individuali dei lavoratori e investito con la prossima valorizzazione del 29/10/2021.





## 8. Riunioni in videoconferenza, consulenza personalizzata per l'adesione

Come già riportato nel Notiziario 01/2021 e 02/2021, visto il protrarsi della situazione problematica dovuta alla pandemia, stiamo utilizzando nuovi strumenti di informazione e promozione del Fondo.

**Assemblee/Riunioni sul Fondo in Videoconferenza.** Stiamo svolgendo riunioni di presentazione del Fondo in videoconferenza, utilizzando Zoom meeting. Ad oggi le riunioni sono state organizzate su richiesta di Organizzazioni Sindacali territoriali/RSU.

Per nuove iniziative vi invitiamo ad inviare richiesta all'indirizzo [info@fondoarco.it](mailto:info@fondoarco.it): verranno concordati la data, le modalità e i contenuti della riunione.

A seguito dell'invio del link di collegamento, i lavoratori interessati potranno partecipare alla riunione presso l'azienda, la sede sindacale oppure da casa tramite il proprio smartphone o computer.

**Area del sito web del Fondo dedicata alla consulenza per l'adesione.** È stata attivata sul sito un'area dedicata che dà la possibilità di fissare un appuntamento telefonico con il personale del Fondo, per avere informazioni su come aderire al Fondo. La consulenza può essere prenotata sia dai Lavoratori dipendenti sia dalle Aziende.

Informiamo che, al fine di divulgare la conoscenza del Fondo pensione, è possibile richiedere copie dell'opuscolo informativo di ARCO in formato cartaceo, facendone richiesta all'indirizzo [info@fondoarco.it](mailto:info@fondoarco.it).


**ARCO** è il Fondo Pensione Negoziante per i settori che applicano i CCNL sottoscritti tra le organizzazioni sindacali Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneal Uil e le associazioni imprenditoriali Federlegno-Arredo, Unital, Confimi Legno, Confindustria Ceramica raggruppamento Laterizi, Assobeton, Assomarmi, Confindustria Marmomacchine, Anepla, Api Verona, Aniem/Anier Confimi.

Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione con il n°106.

### Fondo Pensione ARCO

Piazza Duca d'Aosta, 10 - 20124 Milano (MI)  
tel. 02 86996939 (lun - giov: 10:00/13:00 - 15:30/17:30, ven: 10:00/13:00)  
fax 02 36758014 - [info@fondoarco.it](mailto:info@fondoarco.it) - PEC [fondoarco@legalmail.it](mailto:fondoarco@legalmail.it)

[www.fondoarco.it](http://www.fondoarco.it)

 Fondo pensione ARCO

