

Roma, 16 Gennaio 2014

tra

ANIEM
Associazione Nazionale Imprese Edili Manifatturiere



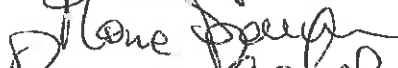
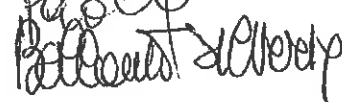
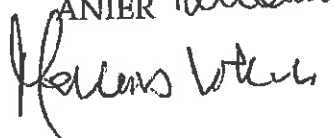
ANIER
Associazione Nazionale Imprese Edili in Rete

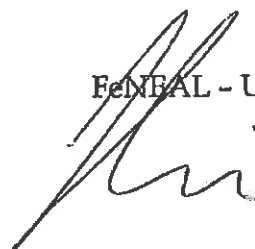
aderenti a CONFIMI IMPRESA

e

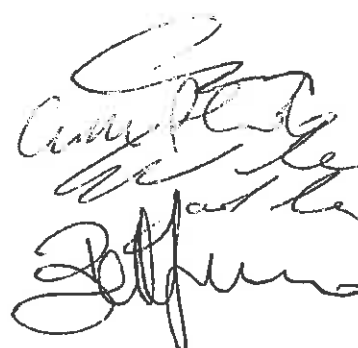

FeNEAL - UIL, FILCA - CISL, FILLEA - CGIL

Si è stipulato il presente accordo per il rinnovo del CCNL 5 Ottobre 2010 per i dipendenti delle piccole e medie industrie di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei.

ANIEM 



ANIER 

FeNEAL - UIL


FILCA - CISL


FILLEA - CGIL



Art. 37 - Previdenza complementare

~~L'ANIEM e la FENEAL UIL, la FILCA CISL e la FILLEA CGIL, con accordo sottoscritto in data 17 aprile 2007 (Allegato A), hanno individuato in FONDAPI il Fondo di previdenza complementare per i lavoratori dipendenti delle imprese che applicano il presente CCNL.~~

CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'AZIENDA

A favore dei lavoratori iscritti a Fondi Previdenziali Contrattuali Fondo FONDAPI le aziende contribuiranno con un'aliquota raggugiata al valore del minimo tabellare, contingenza, E.D.R, del:

1,30% a decorrere dal 01.05.2008

1,40% a decorrere dal 01.01.2011

1,70% a decorrere dal 01.01.2015

1,90% a decorrere dal 01.01.2016

CONTRIBUZIONE A CARICO DEL LAVORATORE

I lavoratori iscritti al Fondo contribuiranno con un'aliquota raggugiata al valore del minimo tabellare, contingenza, E.D.R, del:

1,30% a decorrere dal 01.05.2008

1,40% a decorrere dal 01.01.2011

A partire dal 1° gennaio 2011, le aliquote contributive paritetiche a carico dell'azienda e del lavoratore iscritto a Fondapi sono fissate in ragione dell'1,40% raggugiata al valore del minimo tabellare, contingenza, E.D.R. (paga FONDAPI).

Il lavoratore iscritto al Fondo di previdenza, potrà elevare volontariamente la quota a proprio carico, in misura superiore ai valori sopra individuati, entro i termini di esenzione previsti dai parametri di Legge.

QUOTA TFR

A partire dalla data del 01.05.2008 per i lavoratori di prima occupazione antecedente alla data del 28/04/1993, la quota del TFR maturando da versare al Fondo viene concordata in misura pari al 40% dello stesso e l'Azienda opererà un equivalente minor accantonamento nel fondo aziendale.

A favore dei lavoratori con prima occupazione successiva alla data del 28/04/93 e privi di qualsiasi anzianità contributiva a forme pensionistiche obbligatorie a tale data, la quota di TFR da versare al Fondo sarà pari al 100% e cioè l'intero importo maturato.

Tale obbligo da parte delle imprese deve intendersi valevole solo nei confronti dei lavoratori iscritti al Fondo.

Per ogni altro aspetto qui non esplicitamente richiamato si fa riferimento alle disposizioni di Legge in materia e/o agli accordi interconfederali.

Le parti confermano che l'obbligo dell'azienda al versamento della contribuzione prevista dal C.c.n.l. è previsto esclusivamente a favore dei lavoratori iscritti al Fondo di previdenza complementare.

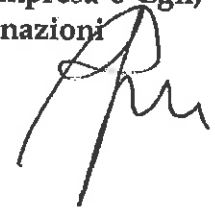
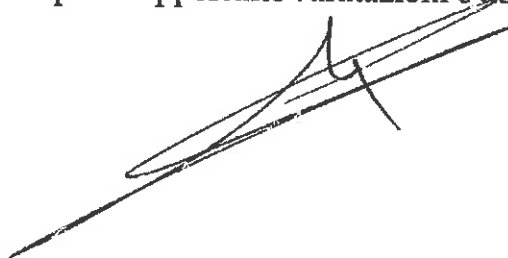
Dichiarazione a Verbale

Per la gestione della previdenza complementare le parti individueranno, per i lavoratori, il fondo pensione contrattuale di riferimento del comparto entro il prossimo 31 gennaio 2014.

I lavoratori già iscritti a forme di previdenza contrattuale preesistenti manterranno le proprie posizioni.

Nota a verbale

Nel caso intervenissero accordi interconfederali in materia tra Confimi Impresa e Cgil, Cisl e Uil, le Parti si incontreranno per le opportune valutazioni e determinazioni



CR



Art.37/Bis - Assistenza Sanitaria Integrativa

Le parti concordano che il Fondo individuato per la Sanità integrativa è ALTEA fondo intersettoriale costituito fra Feneal/Uil, Filca/Cisl e Fillea/Cgil.

La quota di contribuzione è così ripartita:

- dal 01.01.2014 a carico dell'impresa 5 euro mensili per dodici mensilità per ogni lavoratore iscritto;
- dal 01.01.2015 a carico dell'impresa 8 euro per dodici mensilità per ogni lavoratore iscritto;

Lo Statuto ed il Regolamento del Fondo Altea definiranno i metodi ed i criteri necessari. Le parti ~~convengono di istituire una Commissione Tecnica Paritetica ai fini di approfondire le tematiche relative alla costituzione e/o adesione ad un fondo di assistenza sanitaria integrativa settoriale o intersettoriale per la erogazione ai lavoratori dipendenti di prestazioni sanitarie integrative di quelle assicurate dal SSN.~~

~~L'approfondimento riguarderà anche iniziative confederali finalizzate alla costituzione di un fondo generale avente gli stessi scopi.~~

~~L'adesione al Fondo per i lavoratori avrà carattere volontario; in tal caso è prevista una quota di contribuzione così ripartita:~~

- ~~a decorrere dal _____ a carico dell'impresa 5 euro mensili per dodici mensilità per ogni lavoratore in forza ;~~
- ~~a decorrere dal.....a carico dell'impresa 8 euro mensili per dodici mensilità per ogni lavoratore in forza ;~~
- ~~a carico del singolo lavoratore 2 euro mensili per dodici mensilità.~~

~~La decorrenza della suddetta contribuzione è subordinata alla costituzione, regolamentazione ed avvio del Fondo, che le parti concordano di realizzare entro la data del 1° aprile 2012.~~

~~Nell'ambito della gestione del Fondo, al fine di garantire l'equilibrio economico-finanziario, le parti stabiliscono, fin d'ora, che le attività che saranno previste in regime di assistenza sanitaria integrativa, non potranno eccedere, esercizio per esercizio, le effettive disponibilità finanziarie.~~

~~La Commissione, comunque, consegnerà alle parti stipulanti una dettagliata relazione entro il 31/12/2011.~~

Nel caso in cui il lavoratore iscritto al Fondo manifesti la volontà di non rinnovare o rescindere la sua partecipazione decadrà automaticamente ~~anche~~ la contribuzione da parte dell'azienda.

Analoga decadenza della contribuzione avverrà in caso di risoluzione del rapporto di lavoro.

Sono fatti salvi gli accordi aziendali e/o territoriali in atto aventi medesime finalità.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are initials 'PP', 'W', and 'W'. In the center, there is a large, bold signature that appears to be 'A'. To the right of this, there are several smaller signatures and initials, including 'OR', 'B', and a large, stylized signature that looks like 'M'. At the bottom right, there is a signature that looks like 'D.' and the number '25'.

Verbale d'Accordo

In riferimento all'art.37 - Previdenza Complementare - del Verbale di accordo sottoscritto il 16 gennaio 2014 per il rinnovo del CCNL Lapideo/Estrattivo 5 ottobre 2010, le parti individuano in Fondo Arco il fondo contrattuale di previdenza complementare.

Pertanto a partire dalla mensilità di gennaio 2014 la contribuzione a favore dei nuovi iscritti è destinata al Fondo Arco.

A tal fine le Parti si attiveranno, entro il 31 gennaio 2014, con ogni azione utile e necessaria, finalizzata a favorire l'adesione dei lavoratori dipendenti delle imprese che applicano il CCNL ANIEM, ANIER, FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL, al fondo suddetto.

Nelle more la contribuzione maturata e non versata verrà accantonata dall'azienda.

Altresi le parti si attiveranno per il riconoscimento di ANIEM ed ANIER nella governance del fondo ARCO.

~~ANIEM~~
Antonio Salvo
Stefano
Giuseppe
ANIER
Marco

FENEAL - UIL
Filca - CISL

FILLEA - CGIL

PP

SP

49

