

Associazione giuridica riconosciuta Iscritto all'albo dei Fondi Pensione con il n. 106

Tel.: 02 86996939 - Fax: 02 80604393

sito internet: www.fondoarco.it E-mail: info@fondoarco.it

Alle Aziende del settore Lapidei industria

c.a. Direzione del Personale RSU aziendale

INVIATA VIA POSTA ELETTRONICA, PUBBLICATA SUL SITO WEB

Milano, 21 gennaio 2011

Prot.: mml 03/11

Oggetto: Circolare 02/2011 rinnovo del C.c.n.l. dei lavoratori del settore Lapidei Industria (ASSOMARMI), modifica delle aliquote a carico Azienda e del Lavoratore della contribuzione al **Fondo ARCO**

Vi informiamo che a seguito della sottoscrizione, in data 24/05/2010, dell'Accordo di rinnovo del C.c.n.l. per gli addetti del settore Lapidei industria a decorrere dal 1° gennaio 2011:

- le aliquote contributive paritetiche, a carico Azienda e Lavoratore relative alla contribuzione al Fondo ARCO, vengono fissate nella misura dell'1,30% (rispetto all'1,20% attualmente previsto), ferma restando la base di calcolo (retribuzione utile per il calcolo del TFR);
- le contribuzioni volontarie versate dai lavoratori continueranno ad essere calcolate sulla retribuzione commisurata al valore del minimo tabellare, indennità di contingenza ed E.D.R.

Pertanto, a decorrere dal 01/01/2011, la contribuzione è articolata nel seguente modo.

CONTRATTO LAPIDEI INDUSTRIA (ASSOMARMI)						
	Lavoratori con prima occupazione antecedente al 29-04-1993			Lavoratori con prima occupazione successiva al 28-04-1993		
	Azienda	Lavoratore	TFR	Azienda	Lavoratore	TFR
Contribuzioneminima prevista dal CCNL	1,30 % ¹	1,30 % ¹	40 % ⁴	1,30 % ¹	1,30 % 1	100 % ³
Contribuzione volontaria aggiuntiva	% libera ²			% libera ²		

retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR

Inoltre, ai componenti dell'Assemblea dei Delegati di ARCO verranno concessi dalle Aziende permessi non retribuiti di una giornata per la partecipazione alle assemblee.

Cordiali saluti,

Il Direttore generale responsabile del Fondo

(dr. Massimo Malavasi)

circolare ARCO 02-2011

² retribuzione commisurata minimo tabellare, indennità di contingenza ed E.D.R.

sul maturato mensile

⁴ sul maturato mensile; N.B. il lavoratore può scegliere di versare anche il 100%.