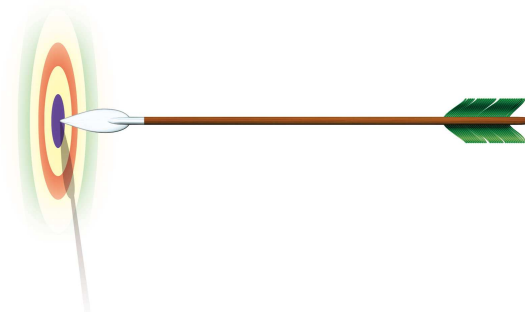


Tutela il tuo futuro: fai centro con ARCO

ARCO



Fondo Nazionale Pensione Complementare
per i lavoratori dei settori Legno, sughero, mobile arredamento, Boschivi/forestali,
Laterizi e manufatti in cemento, Lapidei, Maniglie e dei Lapidei piccola industria VR

Foro Buonaparte, 65 – 20121 Milano MI

www.fondoarco.it

E-mail: info@fondoarco.it

Numero telefono: **02.86996939** (dal lun. al ven. 09:30-13:00/14:30-18:00)

Numero fax: **02.80604393**

LUCIDI PER SEMINARI/ASSEMBLEE: versione 28/03/2007

- L'aggiornamento dei lucidi è sempre disponibile sul sito del Fondo: [www.fondoarco.it/CONOSCERE ARCO/ATTIVITA' DI FORMAZIONE E PROMOZIONE](http://www.fondoarco.it/CONOSCERE_ARCO/ATTIVITA'_DI_FORMAZIONE_E_PROMOZIONE)
- Per avere informazioni costanti sul Fondo REGISTRATI sul sito nell'area NOTIZIARIO

Le caratteristiche principali del Fondo Pensione

Si propone di erogare agli aderenti delle PRESTAZIONI PENSIONISTICHE complementari

la GESTIONE delle risorse sarà affidata a gestori professionali

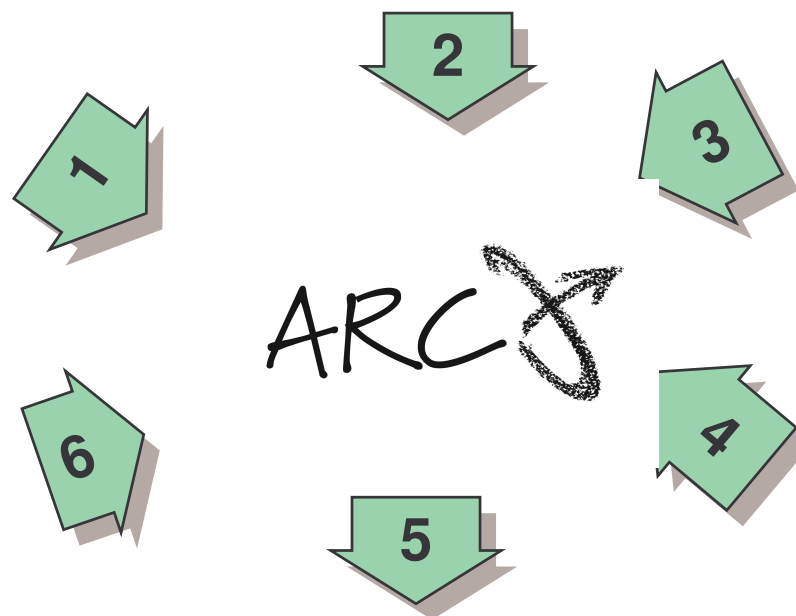
è una ASSOCIAZIONE che non ha fini di lucro

l'adesione è VOLONTARIA



funziona in base al principio della CAPITALIZZAZIONE INDIVIDUALE

è CONTROLLATO dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione



Le fasi del Fondo Pensione ARCO

Raccolta
dei contributi



Gestione finanziaria
del patrimonio del Fondo



Erogazione
delle prestazioni



ARCO funziona in base al principio della CAPITALIZZAZIONE
INDIVIDUALE

ARCO: Numero lavoratori Aderenti, N. Aziende, Patrimonio del Fondo

	N. Aderenti	N. Aziende
al 28/02/2007	21.575	1.955

Numero potenziali ADERENTI: 230.000



	PATRIMONIO €
al 28/02/2007	97,8 mln

La contribuzione per i lavoratori del settore Legno, Sughero, Mobile, Arredamento, Boschivi e Forestali (Federlegno-Arredo, Unital)

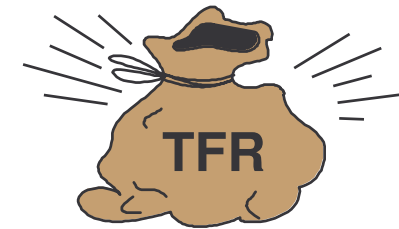


Azienda



Contributo 1,10 %

dei seguenti elementi retributivi:
paga base, ex indennità di contingenza, edr, aumenti periodici di anzianità, eventuali superminimi ind., importi in misura fissa aziendale



Contributo 1,10 %

dei seguenti elementi retributivi:
paga base, ex indennità di contingenza, edr, aumenti periodici di anzianità, eventuali superminimi in importi in misura fissa aziendale

+ eventuale Contributo volontario



• **30% TFR maturando**
Lavoratori di prima occupazione
anteriore al 29-04-1993

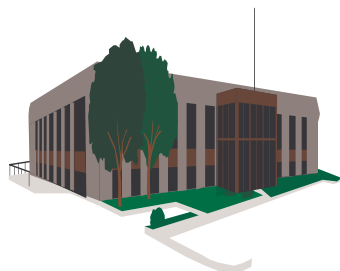
• **100% TFR maturando**
Lavoratori con prima occupazione
successiva al 28-04-1993

ARCO

La contribuzione per i lavoratori del settore Laterizi e Manufatti in cemento, Lapidei, Maniglie (Andil, Assobeton, Assomarmi)



Azienda

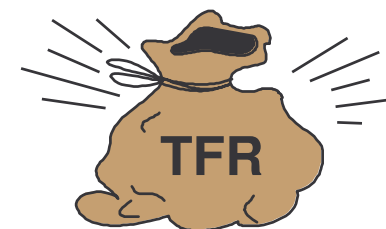


Contributo 1,20 %
dei seguenti elementi retributivi:
paga base, contingenza, edr ed
eventuale indennità funzione quadri

Contributo 1,20 %
dei seguenti elementi retributivi:
paga base, contingenza, edr ed eventuale
indennità funzione quadri

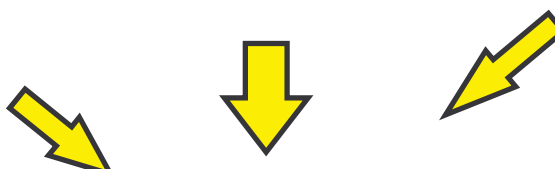
+

eventuale Contributo volontario



• 40% TFR maturando
Lavoratori di prima occupazione
anteriore al 29-04-1993

• 100% TFR maturando
Lavoratori con prima occupazione
successiva al 28-04-1993

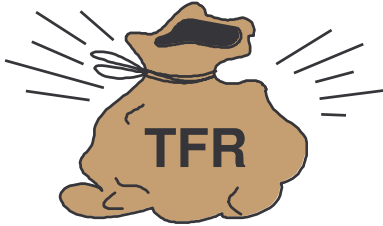


ARCO

La contribuzione per i lavoratori del settore Lapedei Verona (Confapi)



Contributo 1,20 %
dei seguenti elementi retributivi:
paga base, contingenza, edr ed eventuale
indennità funzione quadri



+

eventuale Contributo volontario

Contributo 1,20 %
dei seguenti elementi retributivi:
paga base, contingenza, edr ed
eventuale indennità funzione quadri

• 40% TFR maturando
Lavoratori di prima occupazione
anteriore al 29-04-1993

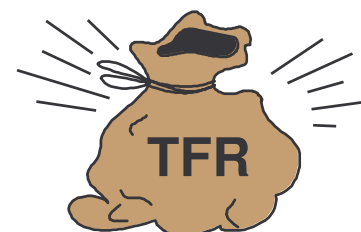
• 100% TFR maturando
Lavoratori con prima occupazione
successiva al 28-04-1993



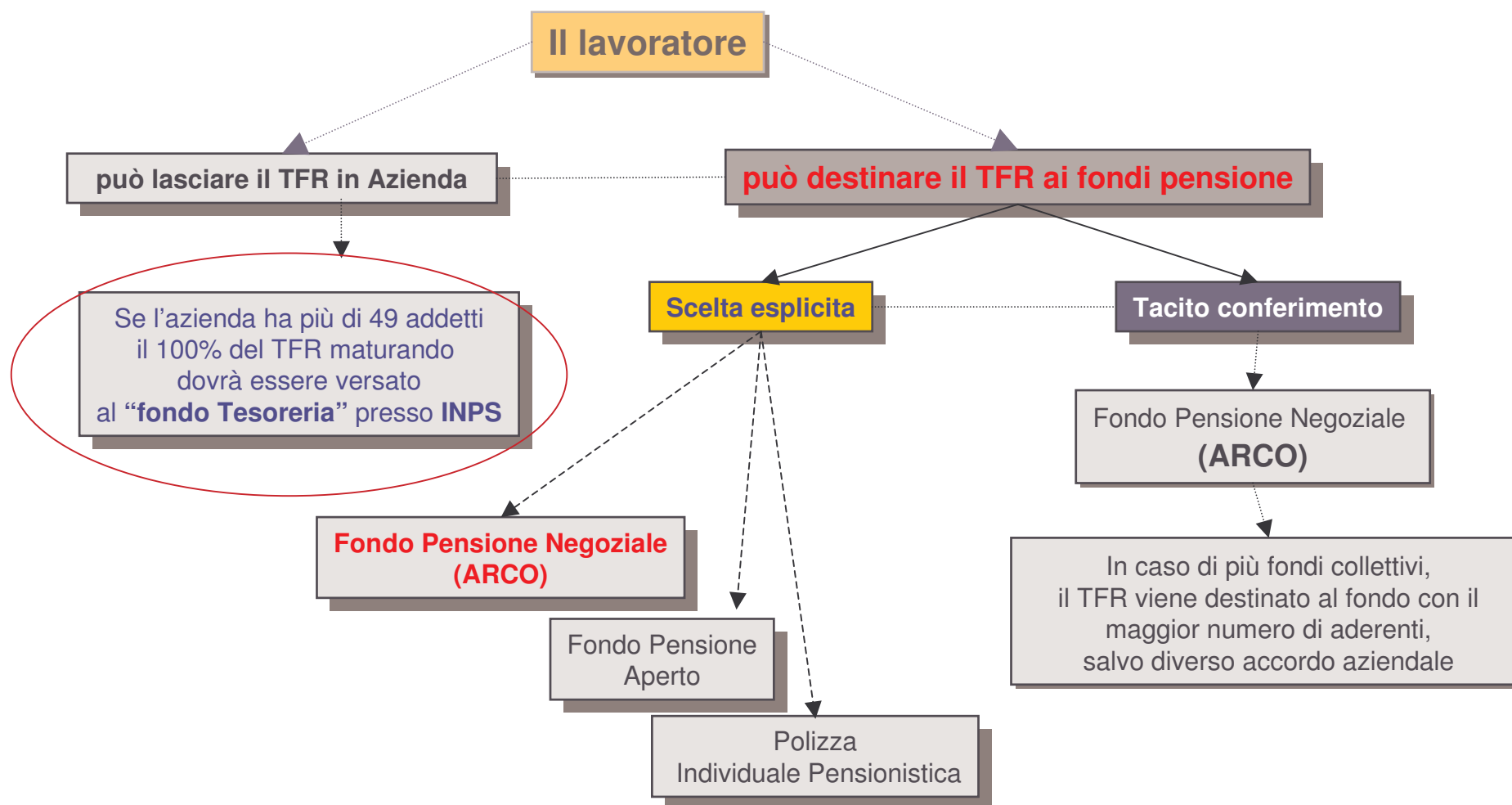
ARCO

Decorrenza della contribuzione e modalità delle trattenute e dei versamenti al Fondo

- La **contribuzione** ad ARCO decorre dal mese successivo alla consegna del modulo di adesione all'Azienda
- Le **trattenute** vengono effettuate mensilmente dall'Azienda dalla busta paga del lavoratore
- I contributi sono versati dall'Azienda ad ARCO trimestralmente: **20 aprile** (mesi gennaio, febbraio, marzo); **20 luglio** (mesi aprile, maggio, giugno); **20 ottobre** (luglio, agosto, settembre); **20 gennaio** (mesi ottobre, novembre, dicembre, tredicesima)



Conferimento TFR maturando: dal 1/1/2007 al 30/6/2007 scelta sulla destinazione del TFR



N.B. La scelta effettuata a favore del mantenimento del TFR in azienda è sempre reversibile, la scelta di destinare il TFR a una forma di previdenza complementare non è reversibile.

Lavoratore di prima occupazione SUCCESSIVA al 28/04/93
NON ASSOCIATO ad ARCO

Dal 1/1/2007 al 30/06/2007
o
entro 6 mesi dall'assunzione

Modalità Esplicita

(il contributo decorre dalla data di adesione, sarà versato dal 1/7/2007)

Destinare il 100% TFR maturando ad **ARCO**,

- Il Lavoratore può versare il contributo minimo a suo carico previsto dagli accordi contrattuali: l'Azienda versa il contributo a suo carico

Destinare il 100% TFR maturando ad altra forma di previdenza Complementare: Fondo Pensione Aperto o PIP assicurativo

- No contributo Azienda

Mantenere il TFR maturando presso l'Azienda

- > 49 dipendenti va INPS; < 50 dip. rimane Azienda

Modalità Tacita:

Se il lavoratore non fa alcuna scelta nei 6 mesi, il 100% TFR maturando dal 1/7/2007 viene conferito a:

ARCO (fondo pensione previsto dagli accordi/contratti collettivi. In caso di più fondi collettivi, il TFR viene destinato al fondo con il maggior numero di aderenti, salvo diverso accordo aziendale)

- Il Lavoratore non versa il contributo minimo a suo carico
- L'Azienda non versa il contributo a suo carico

Lavoratore di prima occupazione ANTECEDENTE al 29/04/1993
NON ASSOCIATO ad ARCO

Il lavoratore che NON ADERISCE ad ARCO, considerando che gli accordi di lavoro prevedono la destinazione del 30% (sett. Legno) 40% (sett. Laterizi, Lapidei, Manufatti in cemento, Maniglie) del TFR maturando ad ARCO

Dal 1/1/2007 al 30/06/2007
o
entro 6 mesi dall'assunzione

Modalità Esplicita

(il contributo decorre dalla data dell'adesione, sarà versato dal 1/7/2007)

- ⇒ Destinare il **100% TFR** maturando ad **ARCO**
- ⇒ Destinare il **30/40 % TFR** maturando (minimo previsto dagli accordi collettivi) ad **ARCO**
(Il restante 70/ 60% rimane accantonato in Azienda;
> 49 dip. INPS; < 50 dip. Azienda)
 - Il Lavoratore può versare il contributo minimo a suo carico previsto dagli accordi contrattuali: l'Azienda versa il contributo a suo carico

⇒ Destinare il 30/40/100% TFR maturando ad altra forma di previdenza Complementare: Fondo Pensione Aperto o PIP assicurativo

- No contributo Azienda

⇒ Mantenere il **100 % TFR** maturando presso l'Azienda (> 50 dip. INPS; < 50 dip. Azienda)

Modalità Tacita:

Se il lavoratore non fa alcuna scelta nei 6 mesi, il 100% TFR maturando dal **1/7/2007** viene conferito a:

- ⇒ **ARCO** (fondo pensione previsto dagli accordi/contratti collettivi. In caso di più fondi collettivi, Il TFR viene destinato al fondo con il maggior numero di aderenti, salvo diverso accordo aziendale)
 - Il Lavoratore non versa il contributo minimo a suo carico
 - L'Azienda non versa il contributo a suo carico

Lavoratore di **prima occupazione ANTECEDENTE al 29/04/1993**
GIA' ASSOCIATO ad ARCO: scelta sulla destinazione del TFR che attualmente rimane accantonato in Azienda

Il lavoratore attualmente destina il 30% (sett. Legno) 40% (sett. Laterizi, Lapidari, Manufatti in cemento, Maniglie) del TFR maturando ad ARCO

Dal 1/1/2007 al 30/06/2007

Modalità Esplicita

(il contributo decorre dalla data dell'opzione, sarà versato dal 1/7/2007)

Destinare il restante **60/70 %** TFR maturando, che attualmente rimane accantonato in Azienda, ad **ARCO (100% TFR va al Fondo)**

Mantenere il **60/70 %** TFR maturando presso l'Azienda

(> 49 dipendenti INPS; < 50 dip. Azienda)

Modalità Tacita:

Se il lavoratore non fa alcuna scelta nei 6 mesi, il 100% TFR maturando **dal 1/7/2007** viene conferito a:

ARCO: il residuo 60/70% del TFR sarà conferito al

Comparto GARANTITO

Quale scelta fare sulla destinazione del TFR: aderire ad ARCO

**ADERIRE AD ARCO
IN MODO ESPLICITO
E' LA SCELTA MIGLIORE**

**VANTAGGI
ADESIONE AD ARCO
RISPETTO AL
TFR IN AZIENDA**

**ADESIONE
INDIVIDUALE a
Fondi Pensione Aperti,
PIP assicurativi**

➔ **USUFRUIRE DEL CONTRIBUTO AZIENDALE** (se il lavoratore versa almeno il contributo minimo previsto a suo carico dalla contrattazione collettiva)

➔ **MAGGIORI RENDIMENTI**

- dal 2001 al 2006 rendimento netto medio annuo:
 - { ARCO comparto Bilanciato Prudente = 5,68%,
 - { TFR in Azienda = 2,74%

➔ **MINORE TASSAZIONE:** aliquota vantaggiosa sulle prestazioni

- TFR in ARCO: max 15% / min 9%
- TFR in Azienda: aliquota media ultimi 5 anni: min. 23%

➔ **NO CONTRIBUTO AZIENDA**

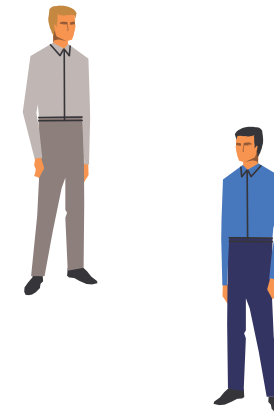
➔ **MAGGIORI COSTI**

➔ **NO PARTECIPAZIONE:** non vi sono Organi (Assemblea dei delegati, C.d.A.) che rappresentano gli associati

I vantaggi fiscali per il lavoratore che ha aderito ad ARCO

- I contributi versati al fondo (dal Lavoratore e dall'Azienda) sono deducibili dal **reddito del dipendente (limite deducibilità annua = € 5.164)**
- Il dipendente ha un **risparmio fiscale** direttamente in **busta paga** (pari all'aliquota marginale IRPEF)

Retribuzione annua su cui viene calcolata la contribuzione	20.000,00
Contributo annuo Lavoratore (1,10%)	220,00
Risparmio Fiscale IRPEF (direttamente in busta paga)	59,40
Costo effettivo in busta paga	160,60



Il lavoratore che ha aderito ad ARCO ha avuto 440, 00 € sulla sua posizione previdenziale nel Fondo (contributo Lavoratore 220 + Azienda 220), a fronte di un costo effettivo in busta paga di € 160,60 all'anno (12,35 € al mese)

I contributi ad ARCO per il lavoratore che aderisce

	Lavoratore prima occupazione antecedente al 29.04.1993	Lavoratore prima occupazione successiva al 28.04.1993
Retribuzione annua	20.000,00	20.000,00
contributo Azienda (1,10%)	220,00	220,00
contributo Lavoratore (1,10%)	220,00	220,00
quota TFR (% su TFR maturando)	(30%) 415,00	(100%) 1.380,00
totale versamento	855,00	1.820,00
risparmio fiscale IRPEF (in busta paga)	59,40	59,40
costo annuo effettivo *	160,60	160,60

*** 220,00 versamento Lavoratore - 59,40 risparmio fiscale**

I costi di ARCO: trasparenti e contenuti

Copertura dei costi di apertura della posizione individuale dell'aderente



quota di iscrizione (una tantum)



- **10,33 euro a carico del lavoratore**

Per fare fronte alle spese di funzionamento del Fondo (spese generali, service amministrativo, struttura operativa, organi del Fondo)



quota associativa annua: Viene stabilita annualmente dall'Assemblea dei Delegati e viene dedotta dai versamenti effettuati. Per il 2006 la quota associativa è stata pari allo 0,15% della retribuzione su cui viene calcolata la contribuzione (mediamente circa 25 €)



Spese per la Gestione Finanziaria (Commissioni di gestione finanziaria, Banca Depositaria) del **comparto Bilanciato Prudente**, contenute al minimo grazie alle dimensioni del Fondo: nel 2006 pari allo 0,18 % sul patrimonio

INDICATORE SINTETICO DEI COSTI

Fondi Pensione Aperti/Polizze individuali pensionistiche/ARCO

LINEE BILANCIATE: INDICATORE SINTETICO DEI COSTI

Costo annuo, in % della posizione individuale maturata, stimato con riferimento ad un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 € e ipotizzando un rendimento annuo del 4%

Anni di permanenza	10 anni	35 anni
Fondi Pensione Aperti	1,24%	1,13%
Polizze individuali pensionistiche	2,55%	2,03%

Fonte: Il Sole 24 Ore del 17/03/7

Anni di permanenza	10 anni	35 anni
ARCO	0,43%	0,23%

N.B. ARCO è un'associazione, non ha fini di lucro, non ha una rete commerciale da remunerare e quindi i costi sono particolarmente contenuti

La gestione finanziaria di ARCO: il PLURICOMPARTO

Dal 1/4/2003:

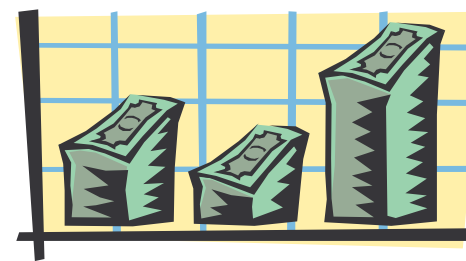
- comparto Bilanciato Prudente (70% obbligazioni, 30% azioni)

Gestori Finanziari fino al 30/06/07: Eurizon Capital SGR e Unipol Assicurazioni, con delega per alcune classi di attività a J.P. MORGAN

Dal 1/7/2007:

- comparto GARANTITO (TFR adesione tacita)

- comparto Bilanciato Dinamico (50% obbligazioni, 50% azioni)



Il lavoratore sceglie a quale comparto aderire, successivamente può variare il comparto di appartenenza decorso un periodo minimo di permanenza pari ad un anno

Il Fondo Pensione Arco consente di diversificare i versamenti su più di un comparto di investimento scegliendo una tra le seguenti combinazioni:

- a) TFR -> **comparto Garantito**; contribuzione Azienda e Lavoratore -> **comparto Bilanciato Prudente**
- b) TFR -> **comparto Garantito**; contributo Azienda e Lavoratore -> **comparto Bilanciato Dinamico**

I gestori delle risorse finanziarie del Fondo Pensione ARCO

ARCO affida la gestione del patrimonio del Fondo a Gestori Finanziari specializzati scelti tramite una gara pubblica:

- comparto Bilanciato Prudente

Gestori Finanziari dal 01/07/07: Credit Suisse e Unipol Assicurazioni, con delega per alcune classi di attività a J.P. MORGAN

- comparto GARANTITO

Gestore Finanziario: Unipol Assicurazioni con delega per alcune classi di attività a J.P. MORGAN

- comparto Bilanciato Dinamico

Gestore Finanziario: Credit Suisse

La Gestione Finanziaria è impostata su criteri di:
Professionalità, Prudenza, Diversificazione, Controllo

Sul risultato netto maturato in ciascun periodo d'imposta si applica

- un'imposta sostitutiva delle imposte dei redditi pari all'11%
(rispetto al 12,5% che grava sulle plusvalenze finanziarie)



Garanzie per l'Aderente: La COVIP e la Banca depositaria

La Commissione di Vigilanza sui fondi pensione

- autorizza i F.P. ad operare
- approva Statuti
- verifica il rispetto delle norme sugli investimenti
- controlla e autorizza le convenzioni fondo/gestori
- controlla la trasparenza dei rapporti fondo/iscritti
- verifica la corretta gestione del fondo



La Banca depositaria

- tiene in deposito e certifica il patrimonio del Fondo
- regola le operazioni eseguite dai gestori controllando che rispettino: i limiti di legge ed i criteri del decreto del Min. Tesoro, le indicazioni dello Statuto del Fondo, le singole convenzioni di gestione
- Risponde al Fondo, anche patrimonialmente, per le eventuali inadempienze



E' la cassaforte del fondo pensione

ARCO: valore della quota e rendimenti netti Comparto Bilanciato Prudente

	01/01/2001	31/12/2001	31/12/2002	31/12/2003	31/12/2004	31/12/2005	31/12/2006
Valore quota €	10,00	10,43	10,75	11, 516	12,17	13,22	13,93

Anno	Rendimento netto ARCO %
2001	4,33
2002	3,06
2003	7,1
2004	5,64
2005	8,63
2006	5,37
Rendimento totale	34,12
Media annua	5,68
Rendimento cumulato	39,25

I risultati ottenuti possono non ripetersi nel futuro

Valore quota in € al 28/02/2007	Rendimento netto dal 01/01/2007 al 28/02/2007
14,003	0,56%

Maggiore rivalutazione del TFR destinato ad ARCO

Il TFR che l'azienda accantona annualmente si rivaluta, alla fine dell'anno successivo, del:
75% dell'indice ISTAT + 1,5% fisso

Inflazione %	Rivalutazione TFR % in azienda	Rivalutazione reale %
2	3	+ 1
6	6	0
8	7,5	- 0,5

Per chi ha aderito al Fondo, il TFR destinato ad ARCO si rivaluta in base al rendimento della gestione finanziaria del patrimonio del Fondo

Confronto tra TFR in Azienda (lavoratore che non ha aderito al Fondo) e i rendimenti ottenuti dal TFR destinato al Fondo ARCO

Anno	Rendimento netto ARCO % Comp. Bilanciato Prudente	Rendimento netto TFR Azienda %	Differenza
2001	4,33	2,87	1,46
2002	3,06	3,12	-0,06
2003	7,1	2,85	4,25
2004	5,64	2,49	3,15
2005	8,63	2,63	6
2006	5,37	2,5	2,87
Rendimento totale	34,12	16,46	17,66
Media annua	5,68	2,74	2,94
Rendimento cumulato	39,25	17,65	21,6

**PRESTAZIONI: pensione complementare, capitale
(dal 1/1/2007)**

Al momento del pensionamento il lavoratore ha diritto alla:

**PENSIONE COMPLEMENTARE: rendita vitalizia, rivalutabile,
eventualmente reversibile**



Può percepire la prestazione 100% sotto forma di CAPITALE

Se la rendita annua vitalizia, ottenuta trasformando in rendita almeno il 70% del capitale maturato, è inferiore al 50% dell'assegno sociale: 4.962 € annui (N.B. indicativamente con meno di 10 anni di contribuzione la prestazione può essere percepita sotto forma di capitale)

Se **ha maturato i requisiti di accesso alla pensione complementare** (maturato i requisiti per la pensione pubblica, almeno 5 anni di partecipazione a forme pensionistiche complementari) **può percepire la prestazione:**

- **massimo il 50% sotto forma di CAPITALE;**
- **la restante parte sotto forma di RENDITA.**

La prestazione è rapportata ai contributi versati, al periodo di permanenza nel Fondo e alle rivalutazioni maturate

Le anticipazioni

In qualsiasi momento, il lavoratore può richiedere una anticipazione (**fino al 75 %** di quanto maturato su: TFR destinato al Fondo, contr. Azienda, Lavoratore + rivalutazioni) sulla sua posizione per:

- **spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle strutture pubbliche competenti che riguardino l'associato, il coniuge o i figli**
(Tassazione con aliquota agevolata: 15% che, per ogni anno successivo al 15°, si riduce di uno 0,30%, dal 36° anno = 9%)



Dopo 8 anni di iscrizione, il lavoratore può richiedere una anticipazione (**fino al 75 %** di quanto maturato su: TFR destinato al Fondo, contr. Azienda, Lavoratore + rivalutazioni) sulla sua posizione per:

- **acquisto o ristrutturazione della 1^a casa, per sé o per i figli**
(Tassazione con aliquota agevolata: 23%)



Dopo 8 anni di iscrizione, il lavoratore può richiedere una anticipazione (**fino al 30 %** di quanto maturato su: TFR destinato al Fondo, contr. Azienda, Lavoratore + rivalutazioni) sulla sua posizione per **ulteriori esigenze**
(Tassazione con aliquota agevolata: 23%)

ARCO ha regolamentato le anticipazione prevedendo che NON POSSONO ESSERE EROGATE LIQUIDAZIONI INFERIORI A 2.000 €.

In caso di decesso del dipendente durante il rapporto di lavoro

La posizione individuale è riscattata dagli:



- **EREDI**
- **diversi soggetti designati**
(persone fisiche o giuridiche)

(Tassazione con aliquota agevolata: 15% che, per ogni anno successivo al 15°, si riduce di uno 0,30%, dal 36° anno = 9%)



In mancanza la posizione resta acquisita al Fondo

Possibilità/prestazioni in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima del pensionamento

- ➔ **Mantenimento della posizione in assenza di contribuzione (la posizione continua comunque a rivalutarsi)**
- ➔ **Trasferimento della posizione maturata in un altro Fondo Pensione Negoziale (se si cambia settore lavorativo)**
- ➔ **Trasferimento della posizione maturata in una forma pensionistica individuale**
- ➔ **Riscatto immediato alla cessazione attività lavorativa del **100%** del capitale maturato**
(Tassazione con aliquota agevolata: 23%)
- ➔ **Riscatto del **50%** del capitale maturato: cessazione attività lavorativa con inoccupazione compresa tra 12 e 48 mesi, mobilità, CIG ordinaria/straordinaria**
(Tassazione aliquota agevolata: 15% che, per ogni anno successivo al 15°, si riduce di uno 0,30%, dal 36° anno = 9%)
- ➔ **Riscatto del **100%** del capitale maturato:**
 - **invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di 1/3;**
 - **cessazione attività lavorativa con inoccupazione superiore a 48 mesi****(Tassazione con aliquota agevolata: 15% che, per ogni anno successivo al 15°, si riduce di uno 0,30%, dal 36° anno = 9%)**

Comunicazione periodica annuale, posizione sul sito web di ARCO aggiornata mensilmente

- Annualmente (entro il mese di marzo situazione al 31/12 dell'anno precedente) ARCO invia all'aderente la comunicazione periodica con la posizione maturata nel Fondo
- in qualsiasi momento l'aderente può vedere la sua posizione aggiornata nell'area privata sul sito utilizzando le password comunicate dal Fondo

www.fondocarco.it

DATI ANAGRAFICI DELL'ISCRITTO

Cognome e nome:	R	Codice aderente:	01
Codice fiscale:	R	Data di adesione al Fondo:	30-08-2000
Luogo di nascita:	MILANO	Data di nascita:	05-05-1951



POSIZIONE AL 31/12/2003

Totale contributi versati	Numero di quote assegnate	di cui acquistate con TFR	Totale posizione Euro
1379,96	132,635	88,853	1426,22

DETTAGLIO DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE 2004 - Tutti gli importi sono espressi in Euro

Data Disponibilità	Data acquisto quote	Valore di quota	Tipo mov	Periodo comp.	Contributo Azienda	Contributo Iscritto	Volontario Iscritto	Contributo TFR	Contributo totale	Quota associativa	Netto investito	Numero quote
19/01/03	31/01/03	10,780	V	4-2002	40,04	40,04		149,28	229,36	4,10	225,26	20,896
27/04/03	30/04/03	10,877	V	1-2003	30,44	30,44		112,52	173,40	4,15	169,25	15,560
20/07/03	31/07/03	11,162	V	2-2003	31,32	31,32		150,02	212,66	4,27	208,39	18,670
28/10/03	31/10/03	11,317	V	3-2003	30,72	30,72		112,52	173,96	4,19	169,77	15,001
Totale					132,52	132,52	0,00	524,33	789,37	16,71	772,66	70,126

POSIZIONE AL 31/12/2004

Numero di quote assegnate	202,761	Valore quota Euro	11,516
di cui acquistate con il TFR	136,428	Totale posizione Euro	2335,00

Le opportunità date dall'adesione ad ARCO

Informazioni periodiche e trasparenti; la posizione individuale è consultabile sul sito web



Confronto tra aderente e non aderente ad ARCO

Confronto tra un lavoratore del settore Legno che ha aderito ad ARCO dall'inizio (retribuzione annua utile al calcolo contribuzione € 18.000, retribuzione annua lorda 23.400 €, primo versamento gennaio 2001) rispetto a un lavoratore che non ha aderito ad ARCO: situazione al 28/02/07

	ADERENTE AD ARCO	NON ADERENTE
CONTRIBUTO AZIENDA	1.254	-
CONTRIBUTO LAVORATORE	1.254	-
TFR	10.094	10.094
TOTALE	12.602	10.094
INTERESSI MATURATI	2.291	709
CAPITALE MATURATO	14.893	10.803
DIFFERENZA dopo 6 anni	4.090	
CONTRIBUTI LAVORATORE (trattenuto in busta paga)	1.254	
VANTAGGIO FISCALE IRPEF in busta paga	330	
COSTO IN BUSTA PAGA	924	
Differenza al netto del costo in busta paga	3.166	
Differenza	+ 29,3%	

Supporto e info ai potenziali aderenti/aderenti di ARCO

Per avere ulteriori informazioni su ARCO:

www.fondoarco.it

- Consultare il Sito web: www.fondoarco.it
- **Telefonare al numero di ARCO: 02 86996939**
(dal lunedì al venerdì, 09:30-13:00/14:30-18:00)
- Inviare una Email: info@fondoarco.it
- Rivolgersi al **responsabile delle risorse umane dell'Azienda**
- Rivolgersi alle **Organizzazioni Sindacali Nazionali**: Fillea CGIL, tel. 06 44114627 - Filca CISL, tel. 06 4870634 – Feneal UIL, tel. 06 8547393, **o alle loro strutture presenti sul territorio**
- Rivolgersi ai **rappresentanti sindacali in Azienda**

